

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**



**УТВЕРЖДАЮ:**

Т.Б. Кайтуков/

27 августа 2020 г.

**ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Уровень образования	<u>бакалавриат</u>
Направление подготовки/специальность	<u>27.03.01 Стандартизация и метрология</u>
Направленность (профиль) программы	<u>Стандартизация и метрология</u>
Форма обучения	<u>очная</u>

г. Москва  
2020

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Состав ОПОП ВО
- 1.2. Нормативная правовая база разработки ОПОП

### **2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

- 2.1. Цель ОПОП ВО
- 2.2. Квалификация выпускника ОПОП ВО
- 2.3. Срок и трудоемкость освоения ОПОП ВО
- 2.4. Требования к абитуриенту
- 2.5. Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники, и перечень профессиональных стандартов
- 2.6. Направленность (профиль) ОПОП ВО
- 2.7. Планируемые результаты освоения образовательной программы
- 2.8. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

### **3. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО**

- 3.1. Календарный учебный график
  - 3.2. Учебный план
  - 3.3. Рабочие программы дисциплин (модулей), включая фонды оценочных средств
  - 3.4. Программы практик, включая фонды оценочных средств
  - 3.5. Программы ГИА, включая фонды оценочных средств
-

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### 1.1. Состав ОПОП ВО

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО) обеспечивает нормативно-методическую базу освоения обучающимися общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования – бакалавриат), а также с учетом потребностей рынка труда и перспектив его развития.

ОПОП ВО представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий, форм аттестации.

ОПОП ВО включает в себя:

- общую характеристику образовательной программы,
- учебный план,
- календарный учебный график,
- рабочие программы дисциплин (модулей), в том числе фонды оценочных средств.
- программы практик,
- методические материалы.

ОПОП ВО позволяет практически реализовать требования ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриата) как федеральной социальной нормы в образовательной и научной деятельности вуза, учитывая при этом особенности научно-образовательной школы Университета и актуальные потребности рынка труда в соответствующей отрасли.

### 1.2. Нормативная правовая база разработки ОПОП ВО

Нормативную правовую базу разработки ОПОП ВО составляют:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2013г. №1367 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»,
- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень высшего образования – бакалавриат), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06 марта 2015 г. № 168;
- Устав ФГБОУ ВО «НИУ МГСУ».

## 2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

### 2.1. Цель ОПОП ВО

ОПОП ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования - бакалавриат) имеет своей целью на приобретение обучающимися уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в области метрологического обеспечения, и управления качеством для эффективного решения профессиональных задач.

Выпускник ОПОП ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования - бакалавриат) должен успешно решать задачи в

области технического регулирования, управления качеством, метрологического обеспечения научной, производственной, социальной и экологической деятельности, технического контроля процессов производства, продукции (услуг), а также освоение, разработка методов и средств контроля, измерений, испытаний.

ОПОП ВО направлена на:

- формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования – бакалавриат);
- развитие социально-личностных качеств (общекультурных компетенций) студентов, способствующих их творческой активности, общекультурному росту и социальной мобильности (целеустремленности, организованности, трудолюбия, ответственности, гражданственности, приверженности этическим ценностям, толерантности, выносливости);
- удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, позволяющее выпускнику успешно саморазвиваться, реализовать свой потенциал в избранной сфере деятельности, обеспечить социальную мобильность и устойчивость на рынке труда,
- обеспечение высокого уровня подготовки выпускников, обеспечивающего его востребованность и конкурентоспособность на рынке труда для эффективного решения профессиональных задач в условиях формирования современного общества.

При подготовке ОПОП ВО решены следующие задачи:

- выбрана рациональная, методически выстроенная последовательность формирования компетенций, установленных ФГОС ВО, путём освоения обучающимся дисциплин, практик и других видов учебной деятельности,
- обеспечение условий для развития у студентов социально-личностных качеств,
- обеспечение возможности достижения эквивалентности документов иностранных государств о высшем профессиональном образовании в области стандартизации и метрологии,
- создание системы текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для объективной оценки фактического уровня достижения поставленных результатов обучения и формирования компетенций на всех этапах обучения,
- создана система методических материалов, обеспечивающая рациональное ведение образовательного процесса и организацию самостоятельной работы студента,
- обеспечение академической мобильности обучающихся, обеспечение единства общероссийского образовательного пространства подготовки по программам высшего образования в рамках данного направления подготовки.

## 2.2. Квалификация выпускника ОПОП ВО

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриат) выпускнику ОПОП ВО присваивается квалификация «бакалавр».

## 2.3. Срок и трудоёмкость освоения ОПОП ВО

ОПОП ВО может быть освоена в очной форме обучения.

Сроки обучения по формам обучения составляет:

- очная форма обучения – 4 года.

**Трудоёмкость ОПОП ВО** составляет 240 зачетных единиц (1 зачетная единица равна 36 акад. час.).

## 2.4. Требования к абитуриенту

Абитуриент должен иметь документ государственного образца о среднем (полном) общем образовании или среднем профессиональном образовании.

## 2.5. Виды профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники, и перечень профессиональных стандартов

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриат), выпускник ОПОП ВО готовится к следующим видам профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая деятельность;
- производственно-технологическая деятельность;
- научно-исследовательская деятельность;

ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриат) установлены следующие задачи профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО:

Производственно-технологическая деятельность:

- обеспечение выполнения мероприятий по улучшению качества продукции, по совершенствованию метрологического обеспечения, по разработке новых и пересмотру действующих стандартов, правил, норм и других документов по стандартизации, сертификации, метрологическому обеспечению и управлению качеством;

- участие в освоении на практике систем управления качеством;

- подтверждение соответствия продукции, процессов производства, услуг, требованиям технических регламентов, стандартов или условиям договоров;

- оценка уровня брака и анализ причин его возникновения, разработка технико-технологических и организационно-экономических мероприятий по его предупреждению и устранению;

- практическое освоение современных методов контроля, измерений, испытаний и управления качеством, эксплуатации контрольно-измерительных средств;

- разработка локальных поверочных схем по видам и средствам измерений, проведение поверки, калибровки, ремонта и юстировки средств измерений;

- определение номенклатуры измеряемых и контролируемых параметров продукции и технологических процессов;

- установление оптимальных норм точности измерений и достоверности контроля; выбор средств измерений, испытаний и контроля;

- участие в разработке планов, программ и методик выполнения измерений, испытаний и контроля, инструкций по эксплуатации оборудования и других текстовых документов, входящих в состав конструкторской, технологической и эксплуатационной документации;

Организационно-управленческая деятельность:

- организация работы малых коллективов исполнителей;

- участие в разработке мероприятий по контролю и повышению качества продукции и процессов; по метрологическому обеспечению их разработки, производства, испытаний и эксплуатации, планированию работ по стандартизации и сертификации, систематизации и обновлению применяемых на предприятии стандартов, норм и других документов;

- участие в практическом освоении систем менеджмента качества, рекламационной работе, подготовке планов внедрения новой измерительной техники, составлении заявок на проведение сертификации продукции;

- проведение анализа и оценка производственных и непроизводственных затрат на обеспечение требуемого качества продукции, анализ результатов деятельности производственных подразделений; подготовка исходных данных для выбора и обоснования научно-технических и организационных решений на основе экономических расчетов;

- разработка оперативных планов работы первичных производственных подразделений;
- выполнение работ по стандартизации, подготовке к сертификации технических средств, систем, процессов, оборудования и материалов;
- участие в аккредитации метрологических и испытательных производственных, исследовательских и инспекционных подразделений;
- составление технической документации (графиков работ, инструкций, планов, заявок на материалы и оборудование) и подготовка отчетности по установленным формам;
- выполнение работ, обеспечивающих единство измерений;

#### Научно-исследовательская деятельность:

- изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по направлению исследований в области метрологии, стандартизации, сертификации и управления качеством;
- участие в работах по моделированию процессов и средств измерений, испытаний, контроля с использованием стандартных пакетов и средств автоматизированного проектирования;
- проведение экспериментов по заданным методикам, обработка и анализ результатов, составление описаний проводимых исследований, подготовка данных для составления научных обзоров и публикаций;
- участие в работах по составлению научных отчетов по выполненному заданию и во внедрении результатов исследований и разработок в области метрологии, стандартизации, сертификации.

Образовательная программа разработана с учетом утвержденных требований профессиональных стандартов:

- Профессиональный стандарт 40.060 Специалист по сертификации продукции, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. № 857н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 ноября 2014 г., регистрационный № 34921) с изменениями внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 13.01.2017 г., регистрационный №45230);
- Профессиональный стандарт 40.010 Специалист по техническому контролю качества продукции, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «21» марта 2017 г. № 292 н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 апреля 2017 г., регистрационный № 46271);
- Профессиональный стандарт 40.012 Специалист по метрологии, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июня 2017 г. № 526 н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 июля 2017 г., регистрационный № 47507);
- Профессиональный стандарт 40.062 Специалист по качеству продукции, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» октября 2014 г. № 856 н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 ноября 2014 г., регистрационный № 34920) с изменениями внесенными приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2016 г. № 727н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 13.01.2017 г., регистрационный №45230);
- Профессиональный стандарт 40.105 Специалист по стандартизации инновационной продукции наноиндустрии», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. № 611н

(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07 октября 2015 г., регистрационный № 39208);

## 2.6. Направленность (профиль) ОПОП ВО

ОПОП ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология», ориентирована на следующие виды профессиональной деятельности:

- организационно-управленческая деятельность;
- производственно-технологическая деятельность;
- научно-исследовательская деятельность.

Данная ОПОП ВО ориентирована на научно исследовательский (экспериментально-исследовательский) вид профессиональной деятельности как основной и является программой академического бакалавриата. ОПОП ВО предусматривает выполнение студентами научно-исследовательской работы как вида учебной деятельности.

Объектами профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриата) являются:

- продукция (услуги) и технологические процессы;
- оборудование предприятий и организаций, метрологических и испытательных лабораторий;
- методы и средства измерений, испытаний и контроля;
- техническое регулирование, системы стандартизации, сертификации и управления качеством, метрологическое обеспечение научной, производственной, социальной и экологической деятельности;
- нормативная документация.

Область профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО включает:

- установление, реализацию и контроль норм, правил и требований к продукции (услуге), технологическому процессу ее производства, применения (потребления), транспортировки и утилизации;
- участие в разработке метрологического обеспечения, метрологический контроль и надзор, нацеленные на поддержание единства измерений, высокое качество и безопасность продукции (услуги), высокую экономическую эффективность для производителей и потребителей на основе современных методов управления качеством при соблюдении требований эксплуатации и безопасности;
- участие в создании систем управления качеством применительно к конкретным условиям производства и реализации продукции на основе отечественных и международных нормативных документов;
- обеспечение функционирования систем подтверждения соответствия продукции, процессов и услуг заданным требованиям.

## 2.7. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Выпускник, освоивший ОПОП ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриат) должен обладать следующими компетенциями:

общекультурные компетенции:

- способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции (ОК-1);
- способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОК-2);

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-3);
- способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-4);
- способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия (ОК-5);
- способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);
- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ОК-8);
- способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций (ОК-9).

общефессиональные компетенции:

- способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-1);
- способностью и готовностью участвовать в организации работы по повышению научно-технических знаний, в развитии творческой инициативы, рационализаторской и изобретательской деятельности, во внедрении достижений отечественной и зарубежной науки, техники, в использовании передового опыта, обеспечивающих эффективную работу учреждения, предприятия (ОПК-2).

профессиональные компетенции по видам профессиональной деятельности:

производственно-технологическая деятельность:

- способностью участвовать в разработке проектов стандартов, методических и нормативных материалов, технической документации и в практической реализации разработанных проектов и программ; осуществлять контроль за соблюдением установленных требований, действующих норм, правил и стандартов (ПК-1);
- способностью участвовать в практическом освоении систем управления качеством (ПК-2);
- способностью выполнять работы по метрологическому обеспечению и техническому контролю; использовать современные методы измерений, контроля, испытаний и управления качеством (ПК-3);
- способностью определять номенклатуру измеряемых и контролируемых параметров продукции и технологических процессов, устанавливать оптимальные нормы точности измерений и достоверности контроля, выбирать средства измерений и контроля; разрабатывать локальные поверочные схемы и проводить поверку, калибровку, юстировку и ремонт средств измерений (ПК-4);
- способностью производить оценку уровня брака, анализировать его причины и разрабатывать предложения по его предупреждению и устранению (ПК-5);
- способностью участвовать в проведении сертификации продукции, технологических процессов, услуг, систем качества, производств и систем экологического управления предприятия (ПК-6);
- способностью осуществлять экспертизу технической документации, надзор и контроль за состоянием и эксплуатацией оборудования, выявлять резервы, определять причины существующих недостатков и неисправностей в его работе, принимать меры по их устранению и повышению эффективности использования (ПК-7);
- способностью участвовать в разработке планов, программ и методик выполнения измерений, испытаний и контроля, инструкций по эксплуатации оборудования и других



текстовых инструментов, входящих в состав конструкторской и технологической документации (ПК-8);

- способностью проводить мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, контролировать соблюдение экологической безопасности проводимых работ (ПК-9);

организационно-управленческая деятельность:

- способностью организовывать работу малых коллективов исполнителей (ПК-10);

- способностью участвовать в планировании работ по стандартизации и сертификации, систематически проверять соответствие применяемых на предприятии (в организации) стандартов, норм и других документов действующим правовым актам и передовым тенденциям развития технического регулирования (ПК-11);

- способностью проводить мероприятия по контролю и повышению качества продукции, организации метрологического обеспечения разработки, производства, испытаний, эксплуатации и утилизации (ПК-12);

- способностью участвовать в практическом освоении систем менеджмента качества, рекламационной работе, подготовке планов внедрения новой контрольно-измерительной техники, составлении заявок на проведение сертификации (ПК-13);

- способностью участвовать в работах по подготовке к сертификации технических средств, систем, процессов, оборудования и материалов; в проведении аккредитации органов по сертификации, измерительных и испытательных лабораторий (ПК-14);

- способностью проводить анализ и оценку производственных и непроизводственных затрат на обеспечение требуемого качества продукции, анализировать результаты деятельности производственных подразделений; подготавливать исходные данные для выбора и обоснования технических и организационно-экономических решений по управлению качеством; разрабатывать оперативные планы работы первичных производственных подразделений (ПК-15);

- способностью составлять графики работ, заказы, заявки, инструкции, пояснительные записки, схемы и другую техническую документацию, а также установленную отчетность по утвержденным формам в заданные сроки (ПК-16);

- способностью проводить изучение и анализ необходимой информации, технических данных, показателей и результатов работы, их обобщение и систематизацию, проводить необходимые расчеты с использованием современных технических средств (ПК-17);

научно-исследовательская деятельность:

- способностью изучать научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт в области метрологии, технического регулирования и управления качеством (ПК-18);

- способностью принимать участие в моделировании процессов и средств измерений, испытаний и контроля с использованием стандартных пакетов и средств автоматизированного проектирования (ПК-19);

- способностью проводить эксперименты по заданным методикам с обработкой и анализом результатов, составлять описания проводимых исследований и подготавливать данные для составления научных обзоров и публикаций (ПК-20);

- способностью принимать участие в работах по составлению научных отчетов по выполненному заданию и во внедрении результатов исследований и разработок в области метрологии, технического регулирования и управления качеством (ПК-21);

Планируемые результаты обучения по каждой дисциплине (модулю) и практике, составляющих ОПОП ВО (знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности), характеризующие этапы формирования компетенций и обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения образовательной программы приведены в рабочих программах дисциплин, программах практик и ГИА.

2.8. Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень высшего образования – бакалавриат) установлены следующие требования к кадровым условиям реализации ОПОП ВО:

- Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна составлять не менее 70 процентов.

- Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 50 процентов.

- Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы бакалавриата (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 10 процентов.

### **3. ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОПОП ВО**

Содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ОПОП ВО регламентируется следующими документами:

- учебным планом и календарным учебным графиком;
- рабочими программами дисциплин (модулей), программами практик, включая фонды оценочных средств;
- положением о государственной итоговой аттестации выпускников, действующим в ФГБОУ ВО «НИУ МГСУ»;
- методическими материалами, обеспечивающими реализацию применяемых образовательных технологий.

#### **3.1. Календарный учебный график**

Календарный учебный график ОПОП ВО приведен в Приложении 1. В календарном учебном графике указываются периоды осуществления видов учебной деятельности и периоды каникул.

#### **3.2. Учебный план**

Учебный план разработан с учетом требований ФГОС ВО, а также локальными нормативными актами Университета. Учебный план приведен в Приложении 2.

Учебный план одобрен Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «НИУ МГСУ» 27.08.2015 г. (протокол № 10), утвержден ректором А.А. Волковым 27.08.2015г.

В соответствии с учебным планом и ФГОС ВО образовательная программа состоит из обязательной части (базовая часть) и части, формируемой участниками образовательных отношений (и вариативная часть).

Базовая часть образовательной программы обеспечивает формирование у обучающихся компетенций, установленных ФГОС ВО. Базовая часть помимо базовых дисциплин включает в себя государственную итоговую аттестацию.

Вариативная часть образовательной программы направлена на расширение и (или) углубление компетенций, установленных образовательным стандартом. Содержание

вариативной части сформировано в соответствии с направленностью образовательной программы.

Обязательными для освоения обучающимся являются дисциплины (модули), входящие в состав базовой части образовательной программы, а также дисциплины (модули) и практики, входящие в состав вариативной части образовательной программы в соответствии с направленностью указанной программы.

ОПОП ВО при очной форме обучения включают в себя учебные занятия по физической культуре.

### 3.3. Рабочие программы дисциплин (модулей), включая фонды оценочных средств

Рабочие программы дисциплин (модулей), включая фонды оценочных средств приведены в Приложении 3.

Аннотации рабочих программ дисциплин (модулей) приведены в Приложении 4.

### 3.4. Программы практик, включая фонды оценочных средств

В соответствии ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриат) в Блок 2 "Практики" ОПОП ВО входят учебная и производственная, в том числе научно-исследовательская работа (НИР) и преддипломная практики.

ФГОС ВО установлены следующие типы учебной практики:

- практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности.

ФГОС ВО установлены следующие типы производственной практики:

- технологическая практика;
- практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности;
- научно-исследовательская работа.

Преддипломная практика проводится для выполнения выпускной квалификационной работы и является обязательной.

В ОПОП ВО реализуются следующие типы практик (направленность практик):

- учебно-технологический практикум (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности);
- производственно-технологическая практика (практика по получению профессиональных умений и опыта);
- производственно-метрологическая практика (практика по получению профессиональных умений и опыта производственно-метрологической деятельности);
- научно-исследовательская работа;
- преддипломная практика (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности).

Программы практик приведены в Приложении 5.

### 3.5. Программы ГИА, включая фонды оценочных средств

В соответствии ФГОС ВО по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» (уровень образования бакалавриат) в Блок 3 входит Государственная итоговая аттестация.

Целью государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) является установление уровня освоения обучающимся основной профессиональной образовательной программы высшего образования, соответствия этого уровня требованиям Федерального

государственного образовательного стандарта высшего образования, а также оценка степени готовности выпускника к выполнению задач профессиональной деятельности.

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы (бакалаврской работы).

Программа Государственной итоговой аттестации приведена в Приложении 6.

**Перечень учебно-методических материалов, используемых при реализации элементов ОПОП по направлению 27.03.01 Стандартизация и метрология**

Компонент образовательной программы	Информация об учебно-методических материалах (УММ)			
Код и наименование	ФИО составителей	Наименование УММ	Разновидность УММ	Год издания
Б1.Б.03 Философия	Гацунаев К.Н., Посвятенко Ю.В., Мезенцев С.Д.	Философия	МУ к выполн. сам.раб.	2018
Б1.Б.06 Математика	Гусакова Е.М., Ерохин С.В., Чиганова Н.М., Овчинцев М.П., Макаров В.И., Мацевич Т.А.	Математика. Сборник задач	МУ к практ. занят. и сам.раб.	2019
Б1.Б.06 Математика	Ларионов Е.А., Васильева О.А.	Дифференциальные уравнения	МУ к практ. занят.	2020
Б1.Б.06 Математика	Чиганова Н.М., Гусакова Е.М., Петелина В.Д.	Математическая статистика. Основы теории вероятностей	МУ к практ. занят. и сам.раб.	2020
Б1.Б.07 Информатика	Горбунова Т.Н., Лошков И.В., Кочетков И.Д., Детина Е.П., Жданова Т.В., Сафина Г.Л., Осипов Ю.В., Нагибович А.И.	Информатика	МУ к выполн. комп. практ.	2019
Б1.Б.08 Физика	Фомина М.В., Марценюк Н.О., Труханов С.В., Панфилова М.И., Кашинцева В.Л., Новоселова О.В.	Физика. Фундаментальное естествознание	МУ к практ. занят. и сам.раб.	2018
Б1.Б.08 Физика	Марценюк Н.О., Леонова Д.А., Предтеченский Б.С.	Механика. Электромагнетизм. Молекулярная физика и термодинамика	МУ к практ. занят.	2019
Б1.Б.08 Физика	Леонова Д.А., Воротынцева И.И., Кашинцева В.Л.	Волновая и квантовая оптика. Элементы атомной и ядерной физики	МУ к практ. занят.	2020
Б1.Б.08 Физика	Кашинцева В.Л., Леонова Д.А., Панфилова М.И., Марценюк Н.О.	Лабораторный практикум по физике	МУ к выполн. Лаб.раб.	2020
Б1.Б.09 Химия	Малявский Н.И., Григорьева Л.С., Гурский С.И.	Химия	МУ к Лаб.раб.	2020
Б1.Б.11 Инженерная и компьютерная графика	Кондратьева Т.М., Митина Т.В., Гусарова Е.А.	Общие правила оформления строительных чертежей	МУ к практ. занят. и сам.раб.	2020
Б1.Б.11 Инженерная и	Ким Д.А., Орешин Г.Ю.	Инженерная и компьютерная	МУ к выполн.	2020

компьютерная графика		графика	комп. практ.	
Б1.Б.11 Инженерная и компьютерная графика	А.Ю. Борисова, И.М. Гусакова, Т.А. Жилкина, Е.А. Степура	Инженерная графика	МУ к выполн. практ. занят.	2018
Б1.Б.13 Основы технического регулирования	Томохова И.Н.	Основы технического регулирования	МУ к выполн. КР/КП	2018
Б1.Б.15 Материаловедение	Каддо М.Б., Землянушнов Д.Ю.	Оценка качества строительных материалов	МУ к практ. занят. и выполн. КР/КП	2018
Б1.Б.15 Материаловедение	Ефимов Б.А., Каддо М.Б., Ляпидевская О.Б., Семенов В.С., Сканави Н.А., Ткач Е.В.	Материаловедение	МУ к выполн. Лаб.раб.	2020
Б1.Б.16 Основы технологии производства	Пугач Е.М., Ефимов В.В.	Разработка технологической карты на возведение монолитных железобетонных конструкций типового этажа жилого дома	МУ к выполн. КР/КП	2020
Б1.Б.17 Взаимозаменяемость и нормирование точности	Шарапов Р.Р., Севрюгина Н.С., Скель В.И.	Взаимозаменяемость и нормирование точности	МУ к выполн. Лаб.раб.	2019
Б1.Б.20 Управление качеством	Томохова И.Н.	Управление качеством	МУ к практ. занят.	2018
Б1.Б.21 Физические основы измерений и эталоны	Шарапов Р.Р., Севрюгина Н.С., Скель В.И.	Физические основы измерений и эталоны	МУ к выполн. Лаб.раб.	2020
Б1.Б.22 Организация и технология испытаний	Шувалов А.Н., Сафина Л.Х.	Организация и технология испытаний	МУ к практ. занят.	2018
Б1.В.04 Моделирование процессов измерений и контроля	Ермаков А.С.	Метрологическое моделирование процессов измерений и контроля в строительном производстве	МУ к выполн. КР/КП	2017
Б1.В.09 Государственный контроль и надзор в строительной деятельности	Медяник М.В.	Государственный контроль и надзор в строительной деятельности	МУ к практ. занят.	2020
Б1.В.11 Методы расчета строительных конструкций	Малахова А.Н.	Проектирование и конструирование железобетонных конструкций многоэтажного каркасного здания	МУ к выполн. КР/КП	2018

Б1.В.11 Методы расчета строительных конструкций	Малахова А.Н.	Примеры расчетов строительных конструкций с вариантами исходных данных	МУ к практ. занят.	2019
Б1.В.ДВ.04.01 Современные технологии контроля и измерений	Ермаков А.С.	Контрольно-измерительные технологии и оборудование	МУ к выполнению практ. Занят.	2017
Б1.В.ДВ.04.02 Современные технологии контроля и измерений	Ермаков А.С.	Современные технологии контроля и измерений	МУ к практ. занят.	2017
Б1.В.ДВ.05.01 Основы статистических методов контроля	Черкина В.М.	Статистическое регулирование технологических процессов	МУ к выполн. КР/КП	2018
Б1.В.ДВ.05.02 Статистические методы управления качеством	Черкина В.М.	Статистический приемочный контроль	МУ к выполн. КР/КП	2018
Б1.В.ДВ.07.02 Социология и практика	Шныренков Е.А.	Социология и практика	МУ к практ. занят. и сам.раб.	2019
Б1.ФТД.02 3D моделирование	Спирина Е.Л.(0,5), Ваванов Д.А.(0,25), Иващенко А.В.(0,25)	Основы 3D моделирования	МУ к практ. занят. и сам.раб.	2020

**Перечень учебно-наглядных пособий, используемых при реализации элементов  
ОПОП направления «Стандартизация и метрология»**

Компонент образовательной программы		Информация об учебно-наглядных пособиях (УНП)		
код	наименование	ФИО составителей	Наименование УНП	Год издания
Б1.Б.23	Электротехника и электроника	Семенов А.Б., Забова И.Г., Коломиец В.И., Поленов Д.Ю., Харьков Д.А.	Электротехника, электроника и электрообеспечение	2020
Б1.В.06	Инженерная геодезия	Шендяпина С.В., Рогова Н.С., Яковлева И.Ю., Лабузнов А.В.	Инженерная геодезия	2020
Б1.В.15 Б1.В.ДВ.04.01 Б1.Б.19 Б1.В.13 Б1.Б.18	Введение в метрологию, стандартизацию и сертификацию Контрольно-измерительные технологии и оборудование Методы и средства измерений и контроля Метрологическое обеспечение в строительстве Метрология	Виноградова Н.А., Мухамеджанова О.Г., Пижурин А.А., Черкина В.М., Ермаков С.А.	Метрология и метрологическое обеспечение	2020
Б1.В.09 Б1.В.ДВ.06.01 Б1.В.12 Б1.В.05 Б1.В.04 Б1.В.ДВ.05.01 Б1.Б.13 Б1.В.03 Б1.В.ДВ.08.02 Б1.В.14 Б1.В.ДВ.04.02 Б1.В.ДВ.03.02	Государственный контроль и надзор в строительной деятельности Каталогизация и кодирование продукции в строительстве Комплексная безопасность в строительстве Методы решений специальных задач с использованием ИТ Моделирование процессов измерений и контроля Основы статистических методов контроля Основы технического регулирования Планирование и организация эксперимента Подтверждение соответствия требованиям пожарной безопасности Системы качества Современные технологии контроля и измерений Стандартизация и сертификация в строительстве	Виноградова Н.А., Лисиенкова Л.Н., Пижурин А.А., Черкина В.М., Ермаков С.А., Годунова Г.Н., Медяник М.В.	Техническое регулирование и управление качеством	2020



Б1.В.ДВ.03.01	Стандартизация и сертификация строительных материалов, изделий и конструкций			
Б1.В.ДВ.05.02	Статистические методы управления качеством			
Б1.В.ДВ.01.02	Технологические правила разработки проектной документации в строительстве			
Б1.В.08	Технология разработки нормативно-технической документации в строительстве			
Б1.Б.20	Управление качеством			
Б1.В.ДВ.02.02	Экологический и энергетический менеджмент			
Б1.В.07	Экономика качества, стандартизации и сертификации			
Б1.В.ДВ.01.01	Экспертиза и сертификация архитектурно-проектной документации в строительстве			
Б1.В.11	Методы расчета строительных конструкций	Малахова А.Н., Джамуев Б.К.	Методы расчета строительных конструкций	2020
Б1.Б.10	Экология	Суздалева А.Л., Бузякова И.В., Мамина Д.Х., Алешина Т.С.	Экология. Охрана окружающей среды	2020
Б1.Б.01	История	Гацунаев К.Н., Пантелеева Т.Л., Посвятенко Ю.В.	История, культурология, история мировых цивилизаций	2020
Б1.Б.03	Б1.Б.03 Философия	Мезенцев С.Д., Неганов В.В., Хасиева М.А.	Философия, философские проблемы науки и техники	2020
Б1.Б.04	Безопасность жизнедеятельности	Базанов С.В., Власов Н.А., Годунова Г.Н., Зинковская Р.В., Пижурин А.А., Сугак Е.Б., Шушунова Н.С.	Безопасность жизнедеятельности и охрана труда	2020
Б1.Б.17	Взаимозаменяемость и нормирование точности	Капырин П.Д., Скель В.И.	Взаимозаменяемость в метрологии	2020
Б1.В.01	Общая теория измерений	Скель В.И.	Эталоны	2020
Б1.Б.21	Физические основы измерений и эталоны			
Б1.Б.11	Инженерная и компьютерная графика	Борисова А.Ю., Кондратьева Т.М.	Начертательная геометрия и инженерная графика	2020
Б1.Б.22	Организация и технология испытаний	Зейд Килани Л.З.	Организация и технология испытаний	2020

Б1.В.ДВ.08.01	Основы архитектуры и строительных конструкций	Безбородов Е.Л., Соколова И.В.	Архитектурно-строительное проектирование	2020
Б1.Б.06	Математика	Фриштер Л.Ю., Титова Т.Н., Мавзовин В.С., Бобылева Т.Н., Васильева О.А., Чиганова Н.М., Галагуз Ю.П., Овчинцев М.П., Кириянова Л.В., Титаренко Б.П., Сафина Г.Л.	Высшая математика	2020
Б1.Б.07	Информатика	Мавзовин В.С., Горбунова Т.Н., Суворов А.П., Ахметов В.К., Зоткин С.П., Осипов Ю.В., Титаренко Б.П., Блохина Н.С., Рогачева Н.Н.	Информатика и информационные технологии	2020
Б1.В.02	Техническая механика	Александровский М.В.	Строительная механика	2020
Б1.Б.15	Материаловедение	Каддо М.Б., Шестаков Н.И.	Строительные материалы	2020
Б1.Б.09	Химия	Григорьева Л.С., Гурский С.И.	Химия	2020
Б1.Б.12	Правоведение	Айвазян С.А., Колобова С.В., Лебедев И.М., Леонтьев М.Г., Степанов А.В., Чумакова О.В.	Правоведение	2020
Б1.В.10	Психология социального взаимодействия	Белинская Д.Б., Власенко Л.В., Иванова З.И., Леонтьев М.Г., Магера Т.Н., Мудрак С.А., Романова Е.В.	Психология	2020
Б1.В.ДВ.07.01	Социология в строительной сфере	Власенко Л.В., Иванова З.И., Прядко И.П., Шныренков Е.А.	Социология	2020
Б1.Б.14	Основы проектирования продукции	Булгаков Б.И., Ларсен О.А., Гальцева Н.А., Соловьев В.Г., Самченко С.В., Бруяко М.Г., Пуляев И.С., Ларсен О.А., Баженова О.Ю., Александрова О.В., Зорин Д.А., Баженова С.И., Соков В.Н., Ревенок Т.В.	Производство и применение строительных материалов, изделий и конструкций	2020
Б1.Б.16	Основы технологии производства	Ефимов В.В., Шестерикова Я.В.	Технологии и организация строительства	2020

Б1.Б.05	Физическая культура и спорт	Никишкин В.А., Бумарскова Н.Н., Лазарева Е.А., Колотильщикова С.В.	Физическая культура и спорт	2020
Б1.Б.08	Физика	Новоселова О.В.	Термодинамика	2020

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ**

Уровень образования	<u>бакалавриат</u>
Направление подготовки/специальность	<u>Стандартизация и метрология</u>
Направленность (профиль) программы	<u></u>

Программа утверждена методической комиссией по УГСН,  
протокол № 4 от 26 мая 2021

*Москва*  
2021

## ОГЛАВЛЕНИЕ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Нормативные ссылки.....	3
1.2 Термины и определения.....	3
1.3 Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса.....	4
1.4 Методологические подходы к организации воспитательной деятельности.....	5
1.5 Цель и задачи воспитательной работы.....	7

### 2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1 Воспитывающая (воспитательная) среда в НИУ МГСУ.....	9
2.2 Направления воспитательной работы.....	9
2.3 Приоритетные виды деятельности.....	11
2.3.1 Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность.....	11
2.3.2 Проектная деятельность .....	12
2.3.3 Волонтерская (добровольческая) деятельность.....	12
2.3.4 Студенческое международное сотрудничество.....	13
2.3.5 Деятельность и виды студенческих объединений.....	13
2.3.6 Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий.....	13
2.3.7 Вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность.....	15
2.4 Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности.....	15
2.5 Инфраструктура НИУ МГСУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания .....	15
2.6 Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.....	16
2.7 Формы и методы воспитательной работы в НИУ МГСУ.....	17

### 3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1 Воспитательная система и управление системой воспитательной работы.....	17
3.2. Студенческое самоуправление (со-управление).....	19
3.3 Система оценки состояния и показатели эффективности воспитательной работы .....	19

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## 1.1 Нормативные ссылки

Рабочая программа воспитательной работы (далее - Программа) НИУ МГСУ разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (последняя редакция);
- Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03. 2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжения Правительства от 29.11.2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Плана мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации.

## 1.2 Термины и определения

**ООВО** – образовательная организация высшего образования.

**Воспитательная работа** – это деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

**Объекты** воспитательной работы - обучающиеся образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата и программ специалитета).

**Субъекты** воспитательной работы - Управление молодежной и информационной политики, учебно-методические центры, профессорско-преподавательский состав, органы студенческого самоуправления, проректор, курирующий молодежную политику в Университете.

### **1.3 Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса**

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются фундаментом понимания сущности человека, его развития и бытия. Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать.

Приоритетной задачей государственной политики в Российской Федерации является формирование стройной системы национальных ценностей, пронизывающей все уровни образования. В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации<sup>1</sup> определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Программа НИУ МГСУ руководствуется следующими принципами:

- системности и целостности, учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы Университета (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности (как учёта в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры Университета, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся – обучающийся», «обучающийся – академическая группа», «обучающийся – преподаватель», «преподаватель – академическая группа»;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учёта единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

### **1.4 Методологические подходы к организации воспитательной деятельности**

В НИУ МГСУ реализуется комплекс методологических подходов по организации воспитательной деятельности, включающий:

- *Аксиологический* (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системы лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании опору

---

<sup>1</sup> Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. №683 «о Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03. 2018 г.)

на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.) обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности;

– *Системный* подход, предполагающий рассмотрение воспитательной системы, как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (субъекты воспитательной работы) и управляемой (объекты воспитательной работы), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе;

– *Системно-деятельностный* подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива;

– *Культурологический* подход, способствующий реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание социокультурной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда;

– *Проблемно-функциональный* подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей);

– *Научно-исследовательский* подход рассматривает воспитательную работу как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера;

– *Проектный* подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации; развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность;

– *Ресурсный* подход учитывает готовность реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение;

– *Здоровьесберегающий* подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную,

по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни;

– *Информационный* подход рассматривает воспитательную работу как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления



объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

### **1.5 Цель и задачи воспитательной работы**

Цель воспитательной работы – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Задачи воспитательной работы:

- создание нравственно-культурного пространства, обеспечивающего студенческой молодежи возможность самореализации, раскрытия профессиональных и творческих способностей;
- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание в кругу студенческой молодежи культуры межнационального общения, этнической и религиозной терпимости, способности к взаимопониманию и поддержке;
- совершенствование научно-методического обеспечения воспитательного процесса и внеучебной деятельности обучающихся в Университете;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и коллективной ответственности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- помощь в адаптации обучающихся: реализация коммуникативного потенциала студентов в учебной группе, развитие их творческого потенциала, социального интеллекта в коллективных видах деятельности, активной позиции студентов в учебно-воспитательном процессе;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управленческих способностей.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

### **2.1 Воспитывающая (воспитательная) среда в НИУ МГСУ**

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений. Воспитывающая среда является интегративным механизмом взаимосвязи таких образовательных сред, как: социокультурная, инновационная, акмеологическая, рефлексивная, адаптивная, киберсреда безопасная, благоприятная и комфортная, здоровьесформирующая и здоровьесберегающая, билингвальная, этносоциальная и др.

## 2.2 Направления воспитательной работы

Воспитательная работа в НИУ МГСУ ведется по следующим направлениям:

- гражданское: развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность;
- патриотическое: развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины;
- духовно-нравственное: развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня;
- культурно-творческое: на знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры;
- научно-образовательное: формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности;
- профессионально-трудовое (бизнес-ориентирующее): развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии;
- экологическое: развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения;
- физическое: формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья.

Организация воспитательной работы осуществляется непрерывно как во время учебного процесса, так и во внеучебное время.

Воспитательная работа в рамках образовательного процесса проводится при освоении дисциплин (Приложение 1), обеспечивающих развитие личности, в создании условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения. Также в рамках реализации образовательной деятельности предусмотрена реализация образовательных проектов социальной направленности, а также дипломных проектов, ориентированных на развитие личности, социализации, развития созидательных инициатив, способствующих развитию общества и сохранению национальных ценностей.

Воспитательная работа во внеучебное время направлена на решение следующих задач:

- формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности, формирование уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся, в том числе профессионально-трудовое воспитание;
- формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде через привлечение студентов к участию в мероприятиях по защите природы, сохранению и улучшению состояния окружающей среды и др.;
- содействие талантливой студенческой молодежи, разработка и внедрение системы мер поощрения талантливой студенческой молодежи;
- формирование у обучающихся духовно-нравственных ценностей;
- популяризация и приобщение обучающихся к здоровому образу жизни (ЗОЖ) и спорту, посредством организации активного отдыха на спортивно-оздоровительных базах Университета, пропаганды здорового образа жизни и организации спортивных мероприятий (и соревнований);
- формирование культурно-нравственного воспитания и социализации, через поддержку студенческих инициатив, развитие творчества и организация досуга;
- проведение мероприятий по профилактике правонарушений, наркозависимости и проявлений девиантного поведения в молодежной среде:
  - организация работы системы кураторов учебных групп;
  - организация форумов, круглых столов и мероприятий направленных на улучшение межнациональных отношений, а также на изучение культуры разных стран и народов;

- поддержка студенческого самоуправления, инициатив и осуществление проектной деятельности;
- поддержка и популяризация научно-исследовательской деятельности, а также вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность;
- организация мероприятий, направленных на развитие добровольческой деятельности.

### **2.3 Приоритетные виды деятельности**

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной работе НИУ МГСУ выступают:

- учебно – исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность (в соответствии с воспитательным компонентом, включенным в образовательные программы).

#### **2.3.1 Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность**

Федеральные государственные образовательные стандарты высшего образования определяют необходимость непрерывного развития исследовательской компетентности студентов на протяжении всего срока их обучения посредством учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности.

За период обучения каждый обучающийся самостоятельно под руководством преподавателя готовит ряд различных работ: докладов, рефератов, курсовых, и в итоге – выпускную квалификационную работу. Именно в период сопровождения преподавателем учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности студента происходит их субъект-субъектное взаимодействие, выстраивается не только исследовательский, но и воспитательный процесс, результатом которого является профессиональное становление личности будущего специалиста. Важным становится воспитание профессиональной культуры, культуры труда и этики профессионального общения.

#### **2.3.2 Проектная деятельность**

Проектная деятельность имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, что вызывает потребность в большей самостоятельности студентов. Проектная технология способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества. Перспективность проектной и проектно-исследовательской деятельности для обучающихся состоит в открывающихся для них профессиональных возможностях и трудоустройстве, поскольку в команду проекта приглашаются работодатели и социальные партнеры.

*Коллективное творческое дело (КТД)* это – совокупность определенных коллективных созидательных и креативных действий в условиях сотрудничества, содействия и общей заботы, единства мыслей и воли, поскольку представляет собой совместный творческий поиск наилучших средств, методов, способов, путей и нестандартных совместных решений важных задач.

#### **2.3.3 Волонтерская (добровольческая) деятельность**

Волонтерская деятельность или добровольчество, добровольческая деятельность – широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы

взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия.

Индивидуальное и групповое добровольчество через деятельность и адресную помощь способствуют социализации обучающихся и расширению социальных связей, самореализации инициатив студентов, развитию личностных и профессиональных качеств, освоению новых навыков. По инициативе обучающихся и при их активном участии было создано добровольческое объединение. Направления деятельности добровольческого объединения: социальное добровольчество, событийное добровольчество (ивент-волонтерство), донорское движение, экологическое добровольчество, волонтерская помощь животным.

### **2.3.4 Студенческое международное сотрудничество**

Академическая мобильность как область международной деятельности и часть процесса интернационализации открывает возможность для обучающихся, преподавателей и административно-управленческих кадров переместиться в другую ООВО с целью обмена опытом, приобретения новых знаний, реализации совместных проектов.

В НИУ МГСУ обмен студентами происходит на основании договоров о сотрудничестве между университетом и зарубежной ООВО. Возможными становятся:

- краткосрочные стажировки (длятся 1-3 недели через краткосрочные культурно-образовательные программы и летние языковые школы);
- долгосрочные стажировки (прохождение курса в университете –партнере от месяца до года)

### **2.3.5 Деятельность и виды студенческих объединений**

Студенческое объединение – это добровольное объединение студентов, создаваемое с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов улучшения качества студенческой жизнедеятельности. Студенческое объединение выстраивается на принципах добровольности и свободы выбора, партнерства и равенства, гласности и открытости.

Виды студенческих объединений по направлениям деятельности в НИУ МГСУ:

- научно-исследовательские (студенческое научное сообщество);
- творческие (КВН, театральная студия, творческая мастерская, танцевальные коллективы);
- спортивные (студенческий спортивный клуб);
- общественные (профком, студенческий совет, студенческий парламентский клуб);
- волонтерские (волонтерский центр);
- информационные (студенческие медиа);
- профессиональные (студенческие строительные отряды);
- межкультурные (клуб международного сотрудничества «Интерклуб»);
- иные (сектор кураторов).

### **2.3.6 Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность**

Досуговая деятельность студентов рассматривается:

- как пассивная деятельность в свободное время (созерцание, времяпровождение, соревнования по компьютерным играм, виртуальный досуг (общение в сети Интернет), чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.);
- как активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты и др.).

Досуговая деятельность способствует: самоактуализации, самореализации, саморазвитию и саморазрядке личности; самопознанию, самовыражению, самоутверждению и удовлетворению

потребностей личности через свободно выбранные действия и деятельность; проявлению творческой инициативы; укреплению эмоционального здоровья.

Механизмами организации досуговой деятельности обучающихся выступают:

- формирование культуросообразной (социокультурной) среды, соответствующей социально-культурным, творческим и интеллектуальным потребностям студентов;
- расширение функций студенческих объединений;
- развитие института кураторства;
- вовлечение студентов в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

Примерными формами организации досуговой деятельности студентов могут выступать деятельности клубов по интересам, творческих коллективов, спортивных секций, культурно-досуговых мероприятий.

Творческая деятельность студентов – это деятельность по созиданию и созданию нового, ранее не существовавшего продукта деятельности, раскрывающего индивидуальность, личностный и профессиональный потенциал обучающихся. Неотъемлемым в творческой деятельности является задействование психоэмоциональной сферы личности как в процессе создания продукта деятельности, так и в процессе влияния результата деятельности на субъекта.

Социально-культурная и творческая деятельность студентов реализуется в организации и проведении значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

Воспитательный потенциал досуговой, творческой и социально-культурной деятельности заключается:

- в выявлении задатков, способностей и талантов обучающихся в ходе вовлечения их в разнообразные формы и виды интеллектуальной, двигательной и творческой активности;
- в формировании социальных (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и организационных навыков;
- в развитии креативного мышления, профилактике психологического, физического и социального здоровья личности.

### **2.3.7 Вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность**

Занятие предпринимательской деятельностью дает преимущественные возможности для самореализации личности и обеспечивает более высокий уровень дохода. В НИУ МГСУ оказывают следующую поддержку студенческому инновационному предпринимательству:

- сопровождение студенческих предпринимательских проектов;
- проведение обучающих мероприятий;
- выявление обучающихся, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью;
- иное.

### **2.4 Ресурсное обеспечение реализации воспитательной деятельности**

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в НИУ МГСУ включает в себя:

- Нормативно-правовое обеспечение;
- Кадровое обеспечение;
- Финансовое обеспечение;
- Информационное обеспечение;
- Научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- Материально-техническое обеспечение.

### **2.5 Инфраструктура НИУ МГСУ, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания**

Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы, включает в себя:

- здания и сооружения (кампусы общежитий, столовые, основные учебные здания и пр.)

- образовательное пространство и связанные с ним средства труда и оборудования (образовательные аудитории, научно-образовательные центры, коворкинг пространство, лаборатории и т.д.);
- зоны отдыха (НУСОБ «Золотые пески», НУСОБ «Бронницы», «Студенческий клуб»);
- рабочее пространство и связанные с ним средства труда и оборудования (библиотеки, компьютерные классы и т.д.);
- службы обеспечения;
- иные объекты социокультурного пространства

## **2.6 Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

В рамках воспитательной работы НИУ МГСУ взаимодействует с организациями, объединениями и иными внутренними и внешними субъектами в рамках единого социокультурного пространства, также включающего объекты материальной культуры, обладающие высоким воспитывающим потенциалом.

Ключевым элементом социокультурного пространства НИУ МГСУ является инфраструктура кампуса, включающая объекты различной направленности и функционала.

К значимым внешним объектам социокультурного пространства, находящимся в непосредственной территориальной близости к НИУ МГСУ относятся:

- Выставка достижений народного хозяйства (ВДНХ);
- Национальный парк «Лосиный остров»;
- Усадьба Шереметьевых;
- Усадьба «Свиблово»;
- Главный ботанический сад РАН;
- Музейно-мемориальный комплекс «Аллея Космонавтов»;
- Новый драматический театр
- другие объекты.

Перечень субъектов социокультурной среды, взаимодействующих в рамках реализации воспитательной деятельности НИУ МГСУ, включает следующие организации, объединения и социальные институты:

- органы власти и местного самоуправления;
- образовательные организации ВПО и СПО, школы;
- общественные организации просветительской направленности;
- организации военно-патриотической направленности;
- молодёжные организации;
- спортивные секции и клубы;
- библиотеки, музеи, дома и дворцы культуры и творчества;
- театры, кинотеатры, концертные учреждения;
- историко-краеведческие и поисковые организации;
- профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
- волонтерские организации;
- семья.

## **2.7 Формы и методы воспитательной работы в НИУ МГСУ**

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приемы воспитания.

Методы воспитания - способы влияния преподавателя/организатора воспитательной деятельности на сознание, волю и поведение обучающихся, с целью формирования у них устойчивых убеждений и определенных норм поведения (через разъяснение, убеждение, пример,

совет, требование, общественное мнение, поручение, задание, упражнение, соревнование, одобрение, контроль, самоконтроль и др.)

### 3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

#### 3.1 Воспитательная система и управление системой воспитательной работы

Воспитательная система представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса. Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность. Подсистемами воспитательной системы являются:

- *воспитательный процесс* как целостная динамическая система, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося ООВО, реализуемая во взаимодействии преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и обучающихся;
- *система воспитательной работы*, которая охватывает блок деятельности и может реализоваться через участие обучающихся ООВО в комплексе мероприятий, событий, дел, акций и др., адекватных поставленной цели;
- *студенческое самоуправление* как открытая система;
- *коллектив вуза* как открытая система.

Основным инструментом управления воспитательной работой является Рабочая программа воспитательной деятельности и План воспитательной работы на учебный год. Основными функциями управления системой воспитательной работы выступают:

- анализ итогов воспитательной работы за учебный год;
- планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности на учебный год, включая Календарный план воспитательной работы на учебный год;
- организация воспитательной работы;
- контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе (в том числе осуществляется через мониторинг качества организации воспитательной деятельности);
- регулирование воспитательной работы.

#### Организация воспитательной работы

Уровень организации воспитательной работы	Ответственный за организацию воспитательной работы
Образовательная организация	Проректор по дополнительному профессиональному образованию, финансовой и молодежной политике;
	Управление молодежной и информационной политики
	Молодежный центр
	Студенческий совет
Институты и филиалы	Директор института, зам. директора института
	Ответственный за контингент
Кафедра	Преподаватели-кураторы студенческих групп
Учебная группа	Преподаватели-кураторы студенческих групп,

		обучающиеся старших курсов-кураторы студенческих групп, старосты студенческих групп, профорги.
	Общежития	Сотрудники жилищно-бытового управления, Студенческий совет, профсоюзный комитет

### 3.2. Студенческое самоуправление (со-управление)

Система студенческого самоуправления характеризуется как система со-управления в соответствии со следующими принципами:

- субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся – обучающийся», «обучающийся – академическая группа», «обучающийся – преподаватель», «преподаватель – академическая группа»;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

Основой деятельности студенческого самоуправления является подготовка, организация и реализация конкретных коллективно-творческих дел, проектных и исследовательских работ, событий и мероприятий во взаимодействии с администрацией НИУ МГСУ, социальными партнерами, работодателями и др. Развитие самоуправления происходит через различные виды деятельности и формы объединений обучающихся.

### 3.3 Система оценки состояния и показатели эффективности воспитательной работы

Ежегодная оценка результативности осуществления воспитательной работы вуза производится на основании представления отчета о воспитательной работе Проректора по дополнительному профессиональному образованию, финансовой и молодежной политике университета не реже одного раза в год.

Оценка системы воспитания осуществляется по показателям эффективности воспитательной работы.

Показатели эффективности воспитательной работы, на основании достижения которых производится оценка состояния воспитательной работы:

- наличие нормативно-правовых документов, регламентирующих воспитательную работу в университете;
- назначение ответственных за воспитательную и внеучебную работу;
- повышение квалификации в области воспитания ответственных за воспитательную работу;
- проведение опросов студентов университета по различным направлениям воспитательной работы (устные интервью, анкетирование, тестирование);
- подготовка и утверждение ежегодных отчетов по воспитательной работе, проделанной ответственными за реализацию воспитательной работы;
- наличие публикаций о воспитательной работе университета в информационных источниках, подготовка и распространение методических и информационных материалов (справочник первокурсника, памятка куратора, методических рекомендаций, направленных на пропаганду здорового образа жизни и профилактику аддиктивного и девиантного поведения, брошюры и памятки и пр.);



- организация и проведение мероприятий по направлениям воспитательной работы (количество мероприятий, количество участников и организаторов, состав аудитории, регулярность проведения);
- организация участия обучающихся университета в районных, городских, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях (семинарах, конференциях и пр.) и грантовых конкурсах в области воспитательной работы и молодежной политики, (участие, победа);
- объемы бюджетного и внебюджетного финансирования на организацию и проведение мероприятий для студентов;
- присутствие постоянной инициативы студентов, их самостоятельный поиск новых форм внеучебной работы, стремление к повышению качества проведения культурно-массовых мероприятий и мероприятий молодежной политики;
- система поощрения и материального стимулирования деятельности в области воспитательной работы и молодежной политики.

### Закрепление направлений воспитательной работы за отдельными компонентами ОПОП ВО

Дисциплина	Код компетенции	Компетенция	Направление воспитательной работы	Форма аттестации
История	УК-5	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этническом и философском контекстах	Гражданско-патриотическое (Культурно-творческое)	Дифференцированный зачет
Иностранный язык	УК-4	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	Духовно-нравственное	Зачет, экзамен
Философия	УК-1; УК-5	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач  УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этническом и философском контекстах	Гражданско-патриотическое	Дифференцированный зачет
Безопасность жизнедеятельности	УК-8	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Гражданско-патриотическое  Экологическое	Дифференцированный зачет
Физическая культура и спорт	УК-7	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	Физическое воспитание и формирование здорового образа жизни	Зачет

Правоведение. Коррупционные риски	УК-2; УК-11	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений  УК -11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Правовое	Зачет
Социальное взаимодействие в отрасли	УК-3; УК-5; УК-6	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде  УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этническом и философском контекстах  УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Духовно-нравственное	Дифференцированный зачет
Экология	УК-2; УК-8	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений  УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Экологическое	Зачет
Экономика	УК-10	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Бизнес-ориентирующее	Дифференцированный зачет

СОГЛАСОВАНО  
Проректор  
Нежникова Е.В.

2021г.



УТВЕРДАЮ  
И.о. ректора Акимов П.А.  
2021 г.

### Программа мероприятий комплексного плана воспитательной работы

#### Управление молодежной и информационной политики, общеуниверситетские мероприятия

№ п/п	Мероприятия	Ответственные подразделения	Кол-во участников	Период проведения
1.	Проведение творческих конкурсов и мастер-классов	Творческий актив	25-50	В течение года
2.	Киновечер Студенческого актива	ЦТИ Студенческий актив	50	В течение года
3.	Походы в театр (3 раза в семестр)	ЦТИ Театральная студия «На грани»	50	В течение года
4.	Участие в молодежных образовательных форумах, конференциях и конкурсах	Молодежный центр	По согласован	В течение года
5.	Создание «промо» видеороликов к мероприятиям Университета	Молодежный центр Студенческое медиасообщество «MEDIA BRICK»	103	В течение года
6.	Открытый кубок ССК «Вольт» по командным и индивидуальным видам спорта среди любителей	Молодежный центр Студенческий спортивный клуб	120	В течение года
7.	Реализация проекта «Велосипеды и самокаты» в строительном	Молодежный центр Студенческий Совет		В течение года
В.	Реализация партнерства студенческого Совета с Кинотеатрами Москвы	Молодежный центр Студенческий Совет		В течение года
9.	Выходные с ССК «Вольт»	Молодежный центр Студенческий спортивный клуб	40	В течение года
10.	Проект «Помощь бездомным»	Молодежный центр Волонтерский центр	63	В течение года
11.	Выезд в собачий приют	Молодежный центр Волонтерский центр	46	В течение года
12.	Праздник «Татьянин день»	ЦТИ Совместно с дирекциями институтов	230	Январь
13.	Онлайн-анкетирование обучающихся	Молодежный центр Студенческий Совет	В зависимости	Январь

			от кол-ва заявок	
14.	Открытие Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО» города Москвы	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	25	Январь
15.	Командное мероприятие «Каток»	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	50	Январь
16.	Всероссийская патриотическая акция «Снежный десант РСО» города Москвы	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	25	Январь-Февраль
17.	Международный День всех влюбленных	УМИП	100	Февраль
18.	День защитника отечества (23 февраля)	УМИП	120	Февраль
19.	Мастер-класс: «Резюме, как ВИП пропуск на собеседование»	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	50-100	Февраль
20.	Юбилейный конкурс «Мисс студенчества МИСИ-МГСУ»	УМИП	1400	Февраль-Май
21.	Мастер-класс «Успешное собеседование»	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	50-100	Февраль
22.	День Российских Студенческих Отрядов и Закрытие Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО» города Москвы	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	50	Февраль
23.	Мастер-класс «Успешное собеседование»	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	50-100	Февраль
24.	Шоу «Что Было Дальше?»	ЦТИ КВН	50	Февраль
25.	День защиты детей	УМИП	120	Апрель
26.	Отбор новобранцев	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	150	Февраль - Март
27.	Деловая встреча с представителем объекта	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	3	Февраль-Март
28.	Конкурс «Лучший отряд МГСУ»	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	60	Февраль-Март
29.	Школа по развитию навыков в медиасреде «Media Brick»	Молодежный центр Студенческое медиаобщество «MEDIA BRICK»	54	Февраль-Март

30.	Открытый турнир «любителей» по киберспорту	Молодежный центр Студенческий спортивный клуб	60	Февраль-Март
31.	Презентация группы компаний Сибур	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	100-150	Февраль - апрель
32.	Презентация компании ООО «ПО Элерон»	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	100-150	Февраль-март
33.	Проект «Школа кураторов»	Молодежный центр Сектор кураторов	200	Февраль-Май
34.	Презентации компаний строительной отрасли	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	100-150	Февраль-декабрь
35.	Мастер-классы, круглые столы и интервью	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	50-100	Февраль-декабрь
36.	Праздничное мероприятие «Сударья Масленица»	ци	100-150	Март
37.	Спектакль	ци Театральная студия «На грани»	200	Март
38.	Международный женский день 8 марта	УМИП	200	Март
39.	День донора	Молодежный центр Волонтерский центр	100	Март
40.	Фестиваль «В РИТМЕ»	Молодежный центр Студенческий спортивный клуб совместно с «СОК»	600	Март
41.	Проект «Дебат - нокаут»	Молодежный центр Студенческие парламентские клубы	50	Март
42.	Проект «Фотосушка»	Молодежный центр Волонтерский центр	60	Март
43.	Караоке-вечер	Молодежный центр Сектор кураторов совместно с дирекцией ИГЭС	150	Март
44.	Вторая Школа Новобранцев	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	50-100	Март
45.	Второй отбор новобранцев в Отряды прошедших Школу Новобранцев (собеседование)	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	80	Март
46.	Мастер-класс «Тайм- менеджмент»	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	50-100	Март
47.	Школа командиров и комиссаров г. Москвы	ЦПРТ Студенческие	20	Март

	выездной инструктив	строительные отряды		
48.	Всероссийское совещание, страт сессия	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	10	Март
49.	Конкурс красоты и талантов «Мисс и Мистер студенческих отрядов города Москвы»	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	40	Март
50.	Серия игр «Мафия»	ЦТИ КВН	50	Март - сентябрь
51.	Интеллектуальная игра "Брейн - ринг", приуроченная к юбилею Университета	Молодежный центр Сектор кураторов совместно с дирекцией ИСА	300	Март - Апрель
52.	Высшая школа комиссаров и командиров	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	5	Март - Апрель
53.	Деловая встреча с представителем объекта	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	3	Март - Апрель
54.	Ярмарка вакансий	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	200-300	Март-Апрель
55.	Спектакль (малая форма)	ЦТИ Театральная студия «На грани»	200	Май
56.	Фестиваль «Московская студенческая весна»	ЦТИ Творческий актив	10-20	Март-Апрель
57.	Шоу-проект «Stand Up»	ЦТИ КВН	50	Апрель
58.	Вечер настольных игр	ЦТИ КВН	100	Апрель
59.	Творческий конкурс, посвященный юбилею МИСИ- МГСУ «Наши таланты»	ЦТИ Творческий актив	1000	Апрель
60.	Окружная школа руководителей штабов студенческих отрядов образовательных организаций Центрального федерального округа	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	4	Апрель
61.	Школа подготовки командных составов Всероссийских трудовых проектов	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	20	Апрель

62.	Деловая встреча с представителем объекта	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	3	Апрель
63.	Московский открытый фестиваль студенческого творчества «ФЕСТОС -2021»	Творческий актив	30	Апрель
64.	Благотворительный марафон	Молодежный центр Студенческий спортивный клуб	50	Апрель
65.	Премия в области студенческого короткометражного кино «МАРИО», приуроченная к юбилею Университета	Молодежный центр Сектор кураторов совместно с дирекцией ИГЭС	300	Апрель
66.	Выезд в дом престарелых	Молодежный центр Волонтерский центр	12	Апрель
67.	Экодень в рамках проекта «Экошкола»	Молодежный центр Волонтерский центр	35	Апрель
68.	Встреча с ветеранами ВОВ и труда Ярославского и Бабушкинского районов	ЦТИ Творческий актив	100	Апрель
69.	Шоу “Что Было Дальше?”	ЦТИ КВН	50	Май
70.	Обучение специальностям студенческих строительных отрядов города Москвы	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	150	Май
71.	Торжественная линейка, посвященная открытию 61-го трудового семестра студенческих отрядов города Москвы	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	200	Май
72.	Участие в Параде победы. «Бессмертный полк»	Молодежный центр Волонтерский центр	12	Май
73.	Проект «Полит.кухня»	Молодежный центр Студенческие парламентские клубы	40	Май
74.	Автопробег "Дороги победы"	УМИП	150	Май
75.	Монополия «Построй МИСИ- МГСУ», приуроченная к юбилею Университета	Молодежный центр Сектор кураторов	120	Май
76.	Шоу «Битва кураторов»	Молодежный центр Сектор кураторов	200	Май
77.	Выезд в детский дом	Молодежный центр Волонтерский центр	20	Июнь и Декабрь
78.	Премия «Волонтер года НИУ МГСУ»	Молодежный центр Волонтерский центр	10	Июнь - Июль
79.	Закрытие театрального сезона	ЦТИ Театральная студия «На границе»	40	Июль



80.	Летняя школа «Форма 2.0»	ЦТИ Театральная студия «На границах»	15	Июль
81.	Торжественное вручение дипломов с отличием	УМИП	600-700	Июль
82.	Вручение синих дипломов на институтах МГСУ	Молодежный центр Сектор кураторов	2300	Июль
83.	Третий трудовой семестр	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	150	Июль-Август
84.	Выездная образовательная школа в НУСОБ "Золотые пески"	МЦ и ЦТИ	100	Июль - Август
85.	Участие в форуме «Гаврида»	МЦ и ЦТИ	5	Июнь - Сентябрь
86.	День строителя	УМИП	300	Август
87.	Ярмарка возможностей	УМИП	500	Сентябрь
88.	Открытие Школы КВН	ЦТИ КВН	200	Сентябрь
89.	Набор в театральную труппу	ЦТИ Театральная студия «На границах»	50	Сентябрь
90.	День Знаний	УМИП	3500	Сентябрь
91.	Проект «Полит школа»	Молодежный центр Студенческие парламентские клубы	100	Сентябрь
92.	Парад Московского студенчества	Молодежный центр Сектор кураторов	1 000	Сентябрь
93.	Круглый стол в НУСОБ «Бронницы»	Молодежный центр	300	Сентябрь
94.	Слет студенческих отрядов Москвы (Спартакиада, Творческий фестиваль, конкурсы на лучший СО по направлениям деятельности)	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	40	Сентябрь
95.	Слет студенческих отрядов Центрального федерального округа (Спартакиада, Творческий фестиваль, конкурсы на лучший СО по направлениям деятельности, форум СПО ЦФО)	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	10	Сентябрь

96.	Выпуск второго сезона медиапроекта «Устрой карьеру»	Молодежный центр Студенческое медиаобщество «MEDIA BRICK»	50	Сентябрь- Декабрь
97.	Вечер Настольных игр	ЦТИ КВН	100	Октябрь
98.	Проект-шоу «Stand Up»	ЦТИ КВН	50	Октябрь
99.	Встреча с ветеранами ВОВ и труда Ярославского и Бабушкинского районов	ЦТИ Творческий актив	100	Октябрь
100.	День первокурсника	УМИП	300	Октябрь
101.	"Веровочные курсы" для первокурсников	Молодежный центр Сектор кураторов совместно с	700	Октябрь
102.	Школа добрых дел	Молодежный центр Волонтерский центр	50	Октябрь
103.	Первый набор Студентов в ССО	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	200	Октябрь
104.	Всероссийский Слет студенческих отрядов, посвященный окончанию 61-го трудового семестра студенческих отрядов	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	10	Октябрь
105.	Выборы Председателя Студенческого Совета	Молодежный центр Студенческий Совет	В зависимости от кол-ва заявок	Октябрь - Ноябрь
106.	Театральный капустник	ЦТИ Театральная студия «На границе»	50	Октябрь - Ноябрь
107.	Ярмарка вакансий	ЦПРТ Кадровое агентство «КАСКА»	200-300	Октябрь - Ноябрь
108.	Школа Новобранцев ССО	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	200	Октябрь - Ноябрь
109.	Школа КВН	ЦТИ КВН	200	Сентябрь- Ноябрь
ПО.	Выезд в НУСОБ «Бронницы»	ЦТИ	120	Октябрь - Ноябрь
111.	Мастер-класс по актерскому мастерству	ЦТИ Театральная студия «На границе»	50	Октябрь

112.	Вечер встреч выпускников	УМИП	800	Октябрь
113	Шоу "Интуиция"	Молодежный центр Сектор кураторов	100	Ноябрь
114.	Закрытие Школы КВН	ЦТИ КВН	200	Ноябрь
115.	Фестиваль Лиги Строй КВН	ЦТИ КВН	600	Ноябрь
116.	Шоу в формате "Что Было Дальше?"	ЦТИ КВН	50	Ноябрь
117.	Торжественное мероприятие, посвященное 100-летию университета.	УМИП	2000	Ноябрь
118.	Участие во всероссийском конкурсе «Универвидение - 2021»	ЦТИ Творческий актив		Ноябрь
119.	Торжественное закрытие трудового семестра студенческих отрядов Москвы	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	100	Ноябрь
120.	Гитарная Школа ССО НИУ МГСУ	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	40	Ноябрь
121.	Тестирование студентов для набора в отряды	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	200	Ноябрь
122.	Новогоднее представление	УМИП	850	Декабрь
123.	Шоу «Stand Up»	ЦТИ КВН	50	Декабрь
124.	Кубок Ректора КВН	ЦТИ КВН	600	Декабрь
125.	Посещение зачетных работ студентов театральных ВУЗов	ЦТИ Театральная студия «На грани»	20	Декабрь
126.	Новогодняя постановка	ЦТИ Театральная студия «На грани»	50	Декабрь
127.	Новый год «СА & КВН»	ЦТИ	100	Декабрь
128.	Один день с представителем органа гос. исполнительной или законодательной власти	Молодежный центр Студенческие парламентские клубы	30	Декабрь
129.	Реализация проекта «Workshop»	Молодежный центр Студенческий Совет	100	Декабрь
130.	Торжественное заседание	ЦПРТ	3	Декабрь

	руководителей вузовских штабов	Студенческие строительные отряды		
131.	Форум Всероссийской патриотической акции «Снежный десант РСО»	ЦПРТ Студенческие строительные отряды	10	Декабрь
132.	Вечер Настольных игр	ЦТИ КВН	100	Декабрь

И. о. Начальника УМИП

И.А. Марченко

### Программа мероприятий комплексного плана воспитания (ИСА)

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за мероприятие	Кол-во участников	Период проведения
1.	Воспитательная работа	Дирекция ИСА	1000	в течение года
2.	Олимпиада «Я профессионал»	Дирекция ИСА	300	Февраль
3.	Вручение синих дипломов	Дирекция ИСА	700	Июль
4.	Собрания первокурсников на торжественной линейке, посвященной «Дню знаний» (проведение 1 -го собрания первокурсников ИСА)	Дирекция ИСА	1200	Сентябрь
5.	Участие в вечере встречи Выпускников, организация стендов ИСА	Дирекция ИСА	400	Октябрь
6.	Посвящение в студенты ИСА 2021	Дирекция ИСА	1000	Октябрь
7.	Форум «Наследие»	Дирекция ИСА	1000	Ноябрь

### Институт гидротехнического и энергетического строительства (ИГЭС)

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за мероприятие	Кол-во участников	Период проведения
8.	Организация экскурсий, посещение музеев, театров	М.А. Юмашева зам. директора	300	В течение года
9.	Участие студентов ИГЭС в спортивных мероприятиях НИУ МГСУ	М.А. Юмашева зам. директора	200	В течение года
10.	Работа по привлечению студентов в ССО	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	100	В течение года
11.	Дежурство преподавателей в общежитиях в праздничные и выходные дни	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	30	В течение года

12.	Собрания студентов	М.А. Юмашева зам. директора	300	В течение года
13.	Работа с командой КВН	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	20	В течение года
14.	Выезд в общежития НИУ МГСУ	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	Студенты ОС	В течение года
15.	Субботник	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	270	Апрель, Октябрь
16.	Встречи со студентами	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	100	Май, декабрь
17.	День Победы	Д.Ю. Чунюк зав. кафедры МГиГ	150	Май
18.	Учебно-ознакомительная практика по каскаду Волжских ГЭС	Д.Ю. Чунюк зав. кафедры МГиГ	200	Май
19.	Вручение синих дипломов	М.А. Юмашева зам директора	220	Июль
20.	Собрание первокурсников на торжественной линейке, посвященной «Дню знаний»	М.А. Юмашева зам. директора ИГЭС	270	Сентябрь
21.	Видеоконкурс и фотоконкурс в соц. сетях	Е.В. Бажина зам. начальника УМЦ	270	Сентябрь
22.	Встреча выпускников ИГЭС	М.А. Юмашева зам. директора ИГЭС	100	Октябрь
23.	Конкурс стенгазет	М.А. Юмашева зам. директора	270	Ноябрь
24.	Кулинарный конкурс	М.А. Юмашева зам. директора	270	Ноябрь
25.	Посвящение в студенты ИГЭС	М.А. Юмашева замдиректора совместно с Молодежным центром/сектор кураторов	270	Ноябрь
26.	Посвящение в гидротехники. Экскурсия на завод «Гидротурбомаш»	В.В. Берлин профессор каф. ГиГС	15	Ноябрь
27.	Дни карьеры «РусГидро»	Г.М. Кудрявцев ст. преподаватель кафедры ГиГС	15	Ноябрь
28.	Спартакиада первокурсников	М.А. Юмашева зам. директора	100	Ноябрь

**Институт экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости  
(ИЭУИС)**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за мероприятие	Кол-во участников	Период проведения
29.	Участие в культурно-массовых мероприятиях НИУ МГСУ	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом		В течение года
30.	Проведение выездных интерактивных (агитационных)	УМИП	20	В течение года

	мероприятий/концертов в школах, санаториях для пожилых людей г. Москвы и Подмосковья	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом		
31.	Проведение обучающего мастер-класса со студентами для проведения лагеря «Стройка»	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом, отв. за проф. ориентационную работу доц. Нидзий Е.Н.	20	В течение года
32.	Кейс-чемпионат «Авангард»	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	20	Январь-Апрель
33.	Участие в олимпиаде «Я профессионал»	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	60	Январь-Июль
34.	Герои ИЭУИС	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	50	Февраль-Декабрь
35.	Инженерный чемпионат «CASE-IN»	Дирекция, Мещерякова Т.С., доцент каф. МиМ Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	50	Февраль-май
36.	Проведение Кейс-чемпионата «Кубок ИЭУИС»	Дирекция, Кафедры института ИЭУИС, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	100	Март-Апрель
37.	Спартакиада 2020-2021 гг.	СОК, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	200	Март-Май
38.	Общеуниверситетский конкурс «С любовью к вузу»	УМИП, Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	100	Апрель
39.	Круглый стол «Противодействие идеологии экстремизма в образовательной сфере и молодежной среды»	Лебедев И.М. кафедра СППК, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	40	Апрель
40.	Преподавательский турнир по волейболу	ССК, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	10	Апрель
41.	Проведение деловой игры в рамках профессиональной деятельности для обучающихся	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	100	Апрель

	младших курсов			
42.	Проведение обучающего тренинга со студентами для работы в приемной комиссии НИУ МГСУ	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом, Власенко Л.В., Мудрак С.А.	20	Апрель-Май
43.	Проведение тренинга «Как начать научное исследование. Подготовка и проведение эксперимента»	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	30	Апрель
44.	Велопрогулка	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	30	Май
45.	«Вечерний ИЭУИС»	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	200	Май
46.	Участие студентов ИЭУИС в праздновании «Дня победы» в УВД СВАО	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	30	Май
47.	Конференция «Состояние защищенности общества от террористических проявлений»	Лебедев И.М. кафедра СППК, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	40	Май
48.	Выпускной вечер ИЭУИС	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	300	Июль
49.	Проведение организационного мероприятия с «Кураторами- преподавателями »	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом, зам. нач. УМЦ младших курсов	10	Август
50.	Собрания первокурсников на торжественной линейке, посвященной «Дню знаний»	Дирекция, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	400	Сентябрь
51.	Организационное собрание	Агаханова К.А. отв. за воспитательную работу обучающихся, проживающих в общежитии	200	Сентябрь, Декабрь
52.	Посвящение в студенты ИЭУИС	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом, преподаватели- кураторы 1 -х курсов	300	Октябрь- Ноябрь
53.	Студенческий конкурс «Лучшие по праву»	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	50	Ноябрь

54.	«Олимпийские игры» ИЭУИС	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	100	Ноябрь
55.	Спартакиада 1 курса	СОК, Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	60	Ноябрь
56.	Новогодний вечер «Вечерний ИЭУИС»	Белинская Д.Б., отв. за работу с контингентом	200	Декабрь

### Институт фундаментального образования (ИФО)

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за мероприятие	Кол-во участников	Период проведения
57.	Коллективные культ-походы в музеи, театры, проведение экскурсий по памятным местам	Доцент каф. Истории и философии Бызова О.М., доцент каф ИиФ Гацунаев К.Н., доц. каф. РКИ Юсупова С.Н.	100	В течение года
58.	Беседы с обучающимися, посвященные знаменательным историческим датам, историям и традициям МИСИ-МГСУ (основным вехам развития университета), юбилею известных ученых и педагогов НИУ МГСУ	Зав. каф. Истории и философии Молокова Т.А.	-	В течение года -
59.	Организация и проведение для студентов-первокурсников экскурсий в Музей НИУ МГСУ	Доцент кафедры Истории и философии Бызова О.М.	300	В течение года
60.	Лекции ведущих ученых университета и приглашенных ученых	Отв. за контингент Андреева П.И.	50	В течение года
61.	Экскурсии в НОЦ, НИЛ НИУ МГСУ	Зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., отв. за контингент Андреева П.И., ответств. кафедр	50	В течение года
62.	Собрания со студентами по вопросам обучения	Зам. директора Медведев А.В., зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г.	-	В течение года
63.	Консультации и беседы со студентами по вопросам межнациональных отношений, противодействию терроризма и пр.	Отв. за контингент Андреева П.И., преп. каф. РКИ Ибрахим А.А. (отв. за восп. раб.) кураторы	60	В течение года
64.	Участие студентов в спортивных мероприятиях	Доцент кафедры ФВиС Бумарскова Ы.Н.,	50	В течение года



		кураторы		
65.	Воспитательная работа ППС кафедр в аудиториях	Зав. кафедрами	-	В течение года -
66.	Собрание со студентами, проживающими в общежитиях	Зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., отв. за контингент Андреева П.И.	50	В течение года
67.	Дежурство ППС в общежитиях в праздничные дни	Зав. кафедрами, инспектор УМЦ Данилов М.В.	-	В течение года
68.	Международный Пушкинский фестиваль	Зав. каф. «Русский язык как иностранный» Белухина С.Н., ст. преп. каф РКИ Юсупова С.Н.	100	Апрель
69.	Субботники по уборке территории	Зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., инспектор УМЦ	50	Апрель-Май, Октябрь
70.	Ярмарка вакансий	Отв. за контингент Андреева П.И.	50	Апрель, Ноябрь
71.	Конкурс презентаций "Моя страна" среди иностранных обучающихся подготовительного отделения	Ст. преп. каф. РКИ Юсупова С.Н.	-	Май
72.	Встреча студентов с ветеранами Великой Отечественной войны и труда МИСИ-МГСУ	Зав. каф. Истории и философии Молокова Т.А., ст. преп. каф. ИиФ Ефремова М.Г.	-	Май
73.	Мероприятия, посвященные Дню Победы	Отв. за контингент Андреева П.И., зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., зав. каф. Истории и философии Молокова Т.А., кураторы	-	Май
74.	День выпускника ИФО (вручение дипломов)	Зам. директора Медведев А.В., зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., инспектор УМЦ Данилов М.В.	60	Июль
75.	Ознакомление студентов с нормативными документами НИУ МГСУ	Зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., инспектор УМЦ Данилов М.В.	60	Сентябрь-Октябрь
76.	День первокурсника, посвящение в студенты ИФО	Зам. начальника УМЦ Жеглова Ю.Г., отв. за контингент Андреева П.И., кураторы	60	Сентябрь-Октябрь

77.	Презентация книги «Воспитание студентов на традициях МИСИ-МГСУ. Моя мисийская семья»	Зав. каф. Истории и философии Молокова Т.А., доцент кафедры Истории и философии Бызова О.М.	100	Сентябрь-Октябрь
78.	Международный Пушкинский молодёжный фестиваль искусств «С веком наравне» (РГУ нефти и газа)	Ст. преп. каф. РКИ Юсупова С.Н.	-	Октябрь

#### Филиал НИУ МГСУ в г. Мытищи (МФ)

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за мероприятие	Кол-во участников	Период проведения
79.	«Марафон добрых дел» Сотрудничество с общественной организацией «Волонтеры Подмосковья»	Грибанова С.В.	20	В течение года
80.	Экологическая акция «Сохраним лес». Сбор макулатуры	Грибанова С.В.	55	В течение года
81.	Студенческие форумы, проекты и встречи	Грибанова С.В.	35	В течение года
82.	Посещение театров и музеев, поездки на различные экскурсии.	Грибанова С.В.	В зависимости от кол-ва заявок	В течение года
83.	Проведение тематических бесед со студентами об участии в научно-исследовательской деятельности и повышении публикационной активности	Орешин Г.Ю	55	В течение года
84.	Дни открытых дверей	Полехина Г.Ю. Орешин Г.Ю	-	В течение года
85.	Проведение тематических бесед с обучающимися о противодействии коррупции и терроризму	Полехина Г.Е. Орешин Г.Ю.	-	В течение года
86.	Проведение тематических бесед с обучающимися о противопожарной безопасности	Полехина Г.Е.	-	В течение года
87.	Участие в профориентационных выставках НИУ МГСУ («Гостинный двор» и прочие)	Орешин Г.Ю.	-	В течение года
88.	Дежурство в общежитиях в праздничные дни	Полехина Г.Е Орешин Г.Ю.	-	В течение года
89.	Профориентационная работа в школах	Полехина Г.Е.	-	В течение года

90.	Участие в городских играх команд КВН между ВУЗами и СУЗами, г.о. Мытищи и институтами НИУ МГСУ	Грибанова С.В.	25	В течение года
91.	«Новогодняя встреча студентов» (Дворец молодежи г.о. Мытищи)	Грибанова С.В.	25	Январь
92.	Вечер патриотической песни поев. Дню защитника отечества	Грибанова С.В.	35	Февраль
93.	Мини-футбол	Якубов М.Х.	До 50 чел.	Февраль
94.	Волейбол	Морозов Ю.Н.	До 50 чел.	Февраль
95.	Участие в фестивале студенческого творчества «Студенческая весна» г.о. Мытищи	Грибанова С.В.	25	Март
96.	Стритбол	Григорян Д.А.	До 50 чел	Март
97.	атлетика	Якубов М.Х.	До 50 чел	Март
98.	Гиревой спорт	Якубов М.Х.	До 50 чел	Март
99.	троеборье	Никишкин В.В.	До 50 чел	Март
100.	Подготовка докладов студентов, посвященных истории Мытищинского филиала	Грибанова С.В. Посвятенко Ю.В.	5	Март
101.	Проведение олимпиад по профильным предметам	Орешин Г.Ю. Полехина Г.Е.	5-10	Апрель
102.	Перетягивание каната	Якубов М.Х.	До 50 чел	Апрель
103.	Организация проведения субботника	Полехина Г.Е.	-	Апрель, Октябрь
104.	Экологическая акция - «Посади свое дерево»	Грибанова С.В.	20	Май
105.	Мероприятие поев. 9 мая: акции «Георгиевская ленточка», «Бессмертный полк», «Песни военных лет». Творческие выступления в г.о. Мытищи	Грибанова С.В.	35	Май
106.	«Урок памяти» в образовательных школах г.о. Мытищи и в НИУ МГСУ	Грибанова С.В.	25	Май
107.	Л/атл эстафета	Якубов М.Х.	До 50 чел	Май
108.	Шахматы	Григорян Д.А.	До 50 чел	Май
109.	Дартс	Никишкин В.В.	До 50 чел	Май
110.	Митинг, посвященный празднованию 76-ой годовщине со Дня Победы в Великой	Грибанова С.В. Орешин Г.Ю. Полехина Г.Е.	20-25	Май

	Отечественной Войне 1941- 1945 гг.			
111.	Патриотическая акция «Свеча памяти» поев, началу Великой Отечественной Войны. Митинг и возложение цветов к монументу «Вечный огонь»	Грибанова С.В.	20	Май
112.	День защиты детей в г.о. Мытищи (участие студентов в мастер-классах)	Грибанова С.В.	20	Июнь
113.	Праздничное мероприятие, посвященное Дню молодежи в г.о. Мытищи (творческое выступление студентов)	Грибанова С.В.	25	Июнь
114.	Выпускной -2021	Полехина Г.Е., Грибанова С.В.	60	Июль
115.	День знаний	Полехина Г.Е., Грибанова С.В.	100	Сентябрь
116.	Участие в празднике «День города» в г.о. Мытищи (творческое выступление студентов)	Грибанова С.В.	25	Сентябрь
117.	Проведение тематических бесед с обучающимися о важности профилактических прививок	Полехина Г.Е. Орешин Г.Ю. Грибанова С.В.	-	Сентябрь, октябрь
118.	Организация работы творческих кружков в студенческом клубе	Грибанова С.В.	50	Сентябрь
119.	Конкурс плакатов «Планета МИСИ-МГСУ»	Грибанова С.В.	20	Сентябрь, Октябрь
120.	Подготовка, проведение конкурса «Уютный интерьер архитектурной среды в условиях ограниченного пространства» (Интерьер в общежитии)	Орешин Г.Ю.	3-10	Сентябрь- Декабрь
121.	Литературно-художественный праздник «Белые журавли» поев. Дню памяти павших во всех локальных	Грибанова С.В.	20	Октябрь
122.	Беседа со студентами о культуре поведения в общежитии и общественных местах	Полехина Г.Е., Грибанова С.В.		Октябрь
123.	«Праздник Первокурсника»	Грибанова С.В.	100-150	Октябрь
124.	Фотоконкурс «Здания оригинальной архитектуры»	Полехина Г.Е. Орешин Г.Ю.	10-15	Октябрь

125.	Студенческая конференция: «Архитектура и культурное наследие городов России поев. Дню народного единства»	Грибанова С.В., Посвятенко Ю.В.	35	Ноябрь
126.	Новогодняя благотворительная акция «Сбор игрушек в детский дом»	Грибанова С.В.	50	Декабрь
127.	Новогодний вечер (развлекательная программа: игры, конкурсы, дискотека)	Грибанова С.В.	50-60	Декабрь

**Институт инженерно-экологического строительства и механизации (ИИЭСМ)**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный за мероприятие	Кол-во участников	Период проведения
128.	Спартакиада НИУ МГСУ среди обучающихся	Харламов Е.В. (каф. МС)	30	В течение года
129.	Рабочая встреча по результатам промежуточной аттестации	Шлычков Д.И. (каф. ВиВ), Харламов Е.В. (каф. МС)	1000	Февраль
130.	Фестиваль, посвященный профессии «Строитель»	Харламов Е.В. (каф. МС), Абросимова И.А. (каф. АиЭ)	30	Март
131.	Творческий конкурс, посвященный юбилею МИСИ- МГСУ «Наши таланты»	Харламов Е.В. (каф. МС), Абросимова И.А. (каф. АиЭ)	30	Март
132.	Праздничный концерт, приуроченный к 100-летию МИСИ-МГСУ	Харламов Е.В. (каф. МС), Абросимова И.А. (каф. АиЭ)	50	Апрель
133.	Встречи с обучающимися, в ходе которых будет проведены беседы, направленные на защиту от терроризма, управление и выявление агрессивного поведения в молодежной среде, обеспечение безопасного поведения в городе	Спирина Е.Л. (каф. НГиГ), Малышева А.А. (каф. ТГВ)	300	Апрель, ноябрь
134.	Рабочая встреча по вопросам подготовки к промежуточной аттестации	Шлычков Д.И. (каф. ВиВ), Харламов Е.В. (каф. МС)	1000	Май
135.	День защиты детей	Харламов Е.В. (каф. МС), Харьков Д.А. (каф. АиЭ)	80	Июнь
136.	Синие дипломы ИИЭСМ	Шлычков Д.И. (каф. ВиВ), Харламов Е.В. (каф. МС)	400	Июль

137.	День знаний	Шлычков Д.И. (каф. ВиВ), Харламов Е.В. (каф. МС)	300	Сентябрь
138.	Встреча с обучающимися, проживающими в общежитиях	Харламов Е.В. (каф. МС)	300	Сентябрь
139.	Посвящение в студенты	Харламов Е.В. (каф. МС), Харьков Д.А. (каф. АиЭ)	400	Октябрь
140.	Спортивный праздник I курса	Харламов Е.В. (каф. МС)	30	Октябрь
141.	Организация для всех студентов- первокурсников экскурсий в Музей МГСУ	Харламов Е.В. (каф. МС)	300	Октябрь-Ноябрь
142.	Встречи со студентами- первокурсниками (беседы антикоррупционной направленности)	Шлычков Д.И. (каф. ВиВ), Харламов Е.В.	300	Декабрь

И.о.Начальника УМИП



И.А.Марченко